

上野 居酒屋

はか た ひと くちぎょう ぎ
博多一口餃子 きちや

博多一口餃子発祥店の味を継承した店舗が初上陸！
秘伝の柚子胡椒で食べる餃子は絶品！

- 住所** 上野2-12-4 レインボータワービル1F
- 営業時間** 17:00~23:00
- 休日** 日曜日・不定休
- TEL** 03-6284-4011



浅草 天ぷら

てん ぷ ら せい こう
天婦羅 晴光

季節に応じた5種類の塩と、旬の天婦羅とを組み合わせ、提供しています。

- 住所** 浅草 1-14-8
- 営業時間** 12:30~22:00 (中休み有り、夜はコースで電話予約制)
- 休日** 毎週木曜日、月末または第1週木曜日・金曜日
- TEL** 03-3844-8701



東上野 喫茶店

こー ひー てん かつら
珈琲店 桂

おいしいコーヒーと、3店舗で少しずつ異なるメニューをどうぞお楽しみください。

- 住所** 東上野 4-3-10
- 営業時間** 7:30~19:00
- 休日** 無休(店舗により異なります。詳しくは従業員にお尋ねください。)
- TEL** 03-3844-4524



浅草 飴

あさ くさ あめ や
浅草飴屋

浅草花やしき通りで9年目になる浅草飴屋です！
浅草で唯一の製造販売をしています。

- 住所** 浅草 2-29-3
- 営業時間** 9:30~17:30
- 休日** 火曜日
- TEL** 03-5828-7224



上野 居酒屋

ほん かく しょうちゅう みせ きん ぎょ
本格焼酎の店 金魚

三密対策に努め、卓上にビニールシートを設置。店内消毒等あらゆる感染防止策を徹底。

- 住所** 上野5-27-7
- 営業時間** 15:00~22:00
- 休日** 無休
- TEL** 03-3834-0107



蔵前 バー

バー ボウシュ くら まえ
Bar Boushu 蔵前

心安らく店内で、ウイスキーやワイン、カクテルをこ
ゆっくりお楽しみください。

- 住所** 蔵前 3-14-6 シティカームアネックス1階
- 営業時間** 18:00~2:00(翌朝)
- 休日** 木曜日
- TEL** 03-6312-6706



上野公園 レストラン

オッティモ シーフード ガーデン
OTTIMO seafood garden さくらテラス店

新鮮な魚介類とワインのイタリアン! ピザなどテイク
アウト絶賛承り中!!

- 住所** 上野公園 1-54 上野の森さくらテラス3F
- 営業時間** 11:00~22:00 (L.O.21:00)
- 休日** 不定休
- TEL** 03-6803-0701



上野 ワインバル

ディプント うえ の てん
DIPUNTO 上野店

ちょっとした特別感を演出する気軽なワイン酒場!
テイクアウト、デリバリー OK!!

- 住所** 上野 7-3-2 TSDビル B1F
- 営業時間** 平日17:00~3:00(翌朝) 土日祝14:00~3:00(翌朝)
- 休日** 無休
- TEL** 03-6231-6036



台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度 ~令和元年度認定企業(新規6社)を紹介します~



台東区では、仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスに取り組む中小企業等を認定し、その取組を応援する「台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。令和元年度は、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業13社(新規6社・更新7社)を認定しました。今回、新規で認定した6社を紹介します。

企業名	業務内容	認定分野	主な取組内容
株式会社アプリケーションスペース	ソフトウェア開発	働きやすい職場づくり	・半期ごとの休暇取得状況の報告や上司の面談による有給休暇の取得促進
株式会社トーキョーバイク	自転車の製造・輸入・卸売販売	子育て支援・働きやすい職場づくり	・会社が大切にしている「街を楽しむ」「暮らしを楽しむ」ことに対する従業員への活動支援として、芸術鑑賞や散策活動などの費用を一部負担
株式会社藤和商会	革製バッグの企画・卸売	働きやすい職場づくり	・短時間勤務制度の導入など、就業規則のさらなる改善
フジトウ商事株式会社	皮革販売・卸売	働きやすい職場づくり	・従業員の意見を尊重し、情報の共有や願望を伝えることができるボトムアップ型の職場環境づくり
株式会社ナチュラル	化粧品の製造・販売	子育て支援・働きやすい職場づくり	・妊娠中の従業員への通勤時間の配慮や男性従業員の育児休業取得実績など、子育てをしやすい職場づくり
株式会社金太郎飴本店	飴の製造・販売	働きやすい職場づくり	・部門内において業務をフォローし合える体制を構築するなど、休暇が取得しやすい環境づくり