

ワーク・ライフ・バランスの取組について

目的・理念	
社内推進体制	
従業員の意見の聴取方法	
認定後の変化 (状況・取組内容等に変化があれば記入してください)	
育児休業中の従業員の有無	有（男性 名 / 女性 名）・ 無
介護休業中の従業員の有無	有（男性 名 / 女性 名）・ 無