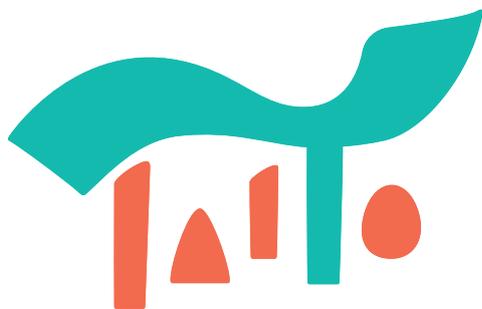


台東区

ワーク・ライフ・バランス 推進企業認定制度 令和4年度認定企業を紹介します



台東区
ワーク・ライフ・バランス
認定企業

台東区では、仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスに取り組む中小企業等を認定し、その取組を応援する「台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

令和4年度は、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業13社（新規1社・更新12社）を認定しました。

制度の概要

対象企業

台東区内に本社または主たる事業所があり、常時雇用する従業員が300人以下の企業、一般社団法人及び一般財団法人等

子育て支援

育児休業取得の促進、子育てしながら働きやすい環境の整備など

認定分野

働きやすい職場づくり

長時間労働の削減、女性の能力活用のための取組など

介護支援

介護休業取得の促進、介護しながら働きやすい環境の整備など

認定期間

決定した日から2年間(更新あり)

新規



所在地：東京都台東区小島2-21-16
足立総業ビル2階
従業員数：50人(女47人、男性3人)
業務内容：コールセンター、営業代行

株式会社キャリアママ

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

仕事が生きがいという人もいれば、自分や家族の時間を大事にしたい人もいます。働き方に正解はありません。キャリアママでは、社員それぞれが自分にとって一番働きやすい状態を維持できるよう働きかけ、楽しい日々を過ごせるように取り組んでいきたいと考えています。

企業の紹介

キャリアママは、女性9割・ママが8割の営業代行・業務代行の会社です。基本は土日祝休みで休暇制度も充実。短時間勤務やフレックスの制度を導入したり、リモートワークを活用することで、ワーク・ライフ・バランスを大事にしたい女性も輝ける職場作りを行っています。

更新



所在地：台東区浅草橋3-17-10 昭光ビル2F
従業員数：30人(女性4人、男性26人)
業務内容：ソフトウェア開発と保守運用・ネットワーク構築と運用管理・情報処理技術者の育成

株式会社ジオテック情報システム

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

従業員にとって働きやすい職場作りをし、雇用の安定・プライベート時間の充実をさせ、生産性の向上を図る。システム会社として様々な業種の作業効率を図る会社が一番働きやすい会社であることを目標としております。

企業の紹介

ワーク・ライフ・バランスを推進するための制度導入に積極的で、昨年は有給を取得すると年間3回まで有給取得促進手当を支給する制度を新設。その他、1時間単位で取得可能な有給休暇や、ボランティア参加休暇制度等があります。



所在地：台東区上野7-15-70 浅間第一ビル
従業員数：54人(女性14人、男性40人)
業務内容：ITサポート、IT/OAおよびクラウド製品の販売

浅間商事株式会社

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

当社では、社員一人ひとりが最大の力を発揮するためには働きやすさと働きがい双方を充実させることが大切だと考え、職場環境の改善に取り組んでいます。自社内で得た改善ノウハウは中小企業のお客様へのより良いサービスや価値のご提供につなげてまいります。

企業の紹介

「中小企業のはたらき方を効率的で安心なものとする」ことをミッションとして、ITサポートをはじめIT/OA製品販売および運用サポート、ネットワーク構築、セキュリティ対策などのサービスを展開。毎年約3,000事業所、創業からは10,000社以上のお客様とのお取引がございます。



所在地：台東区元浅草4-9-14 イマス元浅草ビル6F
従業員数：27人(女性7人、男性20人)
業務内容：コンピューターシステム構築、アプリケーションパッケージ開発・販売

株式会社ネオマウント

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

生活の充実によって、仕事の効率・パフォーマンスが向上し、短時間で仕事の成果を出せる・プライベートに時間を使える好循環を目指します。

企業の紹介

社員みんなにとって働きやすい会社にするために、これからも『環境づくり』『制度づくり』にこだわってまいります。

- レクリエーションイベントの企画・開催を通じたストレスの軽減とコミュニケーションづくり
- 全社員を対象に360°評価実施やアンケートによる風通しよく、納得感に繋がる職場づくり
- 時差ビズ(時差出勤)の導入



所在地：台東区雷門1-16-4 立花国際ビル5階
従業員数：20人(女性3人、男性17人)
業務内容：化成系(樹脂・機能材・改質剤)の卸売業

協栄化成株式会社

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

「働き易さ」の感じ方は様々ですが、職場全体で互いが尊重しあいハラスメントがない事、適切な人事評価がある事が必須であると言えます。

長く勤める事で、将来を見据えた私生活と価値のあるキャリア構築を心掛けています。

企業の紹介

ニッチトップの企業です。

弊社は化成系商事部門と樹脂リサイクル部門の「販売とリサイクル」で資源循環型の商材で社会に貢献しています。商事部門では環境に配慮した非溶剤系の商材を扱っておりインテリア市場では広く使って頂いています。また、インテリアの企画商品は海外に供給しており先進国向けに輸出量を年々伸ばしております。



所在地：台東区下谷1-11-15 ソレイユ入谷
従業員数：31人(女性10人、男性21人)
業務内容：地下鉄関連施設および共同溝や水道施設の調査・設計業務、イベントスペース等の不動産賃貸業

メトロ設計株式会社

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

ワーク・ライフ・バランスの推進により経営理念に謳う仲間(社員)と助け合い・協力しながら子育て・働きやすい職場環境づくりを目指しています。

企業の紹介

- テレワーク、フレックス制度等による子育て・介護に忙しい現役世代、フルタイムで働きにくいシルバー世代などの多様な働き方が可能な職場環境
- スキルマップによる従業員の能力の見える化と週間工程会議で残業の削減
- 「なんでも意見箱」「ココ部屋」等による従業員の要望や意見、相談を聴く体制
- セルフキャリアドック制度により多様な働き方でも個人のキャリアをどう積んでいくかを相談できる



所在地：台東区上野5-16-12
サンライズ第一ビル5F
従業員数：28人(女性8人、男性20人)
業務内容：システム開発サービス、インフラ設計・運用、
ネットワーク保守

株式会社インタープレジゼント

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

生活スタイルに合った働き方を推進し、働きやすい条件や環境に会社も出来るだけ留意して、社員一人一人が業務を行う上で、より良い満足感、充実感を得ることが出来るような取組を推進していきます。

企業の紹介

- 休職期間終了後の復職支援や、個々の社員に対応した復職後の教育訓練を実施し、子育てしやすい環境整備を図る
- オンライン会議や、在宅勤務が出来る環境の基に業務が可能となる環境作りを進め、社員間のコミュニケーションやモチベーションを高める



所在地：台東区花川戸2-17-9
従業員数：21人(女性4人、男性17人)
業務内容：ラーメン店経営

有限会社にしかわ弁慶

認定分野 働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

給与制度を新たに作り実践するのはとても大変でしたが見切り発車で走り出せば何とか出来ました！従業員のお金と休みを少しでも増やすことで結果もついてくる、と信じてこれからも従業員と共に頑張ります。

企業の紹介

昭和48年、屋台から創業。東京の下町を中心に4店舗(1店休業中)、背脂たっぷりのラーメン店を年中無休、午前11時から翌朝4時まで休まず営業しています。ネットショップでも背脂たっぷりのラーメンセットをお求めいただけます。台東区ふるさと納税の返礼品にもなっています。2018年、飲食店では初めて台東区ワークライフバランスに認定されました。



所在地：台東区蔵前4-21-9 蔵前坂口ビル5F
従業員数：3人(女性1人、男性2人)
業務内容：土木・建築用仮設材リース・販売、請負工事
(地下仮設工事)

浅草建材リース販売株式会社

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

常に社員が健康で安全に気持ちよく働けるような職場環境づくりに努めています。安心して勤務できるよう、就業規則も定期的に改定しています。

企業の紹介

「建設業界の名バイプレイヤーでありたい」を掲げ、公共事業(上下水道・電気等)と民間建設事業に、鋼材と工事を供給させていただいております。お客様に質の高いサービスを提供すべく、社員がいそいそと働けるようアットホームで風通しのよい職場環境を築いています。



所在地：台東区雷門2-19-13 浅草駅前ビル6F
従業員数：38人(女性20人、男性18人)
業務内容：システム開発及びデザイン制作

ティー・エヌ・エス株式会社

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

仕事の効率化及び労働生産性の向上だけでなく従業員1人1人が自分らしく働くことのできる環境を実現する為に、育児休暇制度や時短勤務、フレックスタイム、リモートワークなどの制度を採用しています。

企業の紹介

情報処理をはじめとしたテクニカルソリューション事業、様々な制作物でお客様を支えるクリエイティブ事業、アジアを中心とした世界各国と連携を取り人材斡旋や業務促進に取り組むグローバル事業を行っています。仕事面でのスキルアップはもちろん、1人1人のライフステージに合わせた働き方が出来るよう、職場の環境整備に取り組んでいます。



所在地：台東区東上野1-25-3 小松和東上野ビル6F
従業員数：18人(女性6人、男性12人)
業務内容：ギアドモーター開発・製造・販売

スリーピース株式会社

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

弊社では、仕事と生活を両立しながらいきいきと働き続けられる職場の実現に向けて、適材適所の人材配置、業務の分担を徹底し効率化を図っています。そうすることで労働時間の削減が実現し、仕事と生活の相乗効果をもたらすことが可能となりました。

企業の紹介

弊社は、DCギアドモーターをはじめ、リニアアクチュエータ・ポンプ・各種ユニットなど多種多様な製品の開発・製造・販売を行っております。豊富なバリエーション・安心の品質・フレキシブルな対応で、みなさまのお役に立ちたいと考えております。スリーピース株式会社は、自信を持ってお勧めする製品とともに、お客様への3つの安心。迅速・正確・誠実な対応をお約束いたします。どうぞよろしくお願い申し上げます。



所在地：台東区浅草橋1-9-14
従業員数：108人(女性49人、男性59人)
業務内容：節句人形の卸・小売、ぬいぐるみ・雑貨等の企画・製造・販売

株式会社吉徳

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

閑散期と繁忙期でメリハリのつけられる制度を充実させています。「人形は顔がいのち」の当社ですが、「従業員は笑顔がいのち」をモットーに仕事と生活の調和がとれるよう支援しています。

企業の紹介

- 社内会議を通して休暇や人事制度の周知、残業時間の削減に取り組んでいます。
- マタニティ制服の貸与や育児休業後の働き方を個別にヒアリングする事により子育てしやすい職場環境作りをしています。
- 仕事と介護の両立支援制度を整備し、周知する事で安心して制度を利用できる職場風土を醸成しています。



所在地：台東区台東2-31-3 アサヒビル4F
 従業員数：10人(女性3人、男性7人)
 業務内容：ITコンサルティング、Webシステム開発、
 地域活性・ワークライフバランスコンサル
 ティング

株式会社ウィルド

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

仕事と私生活を充実させ、シナジー効果を生み出す真の「ワークライフバランス」の達成を目指しています。
 日々の変化が大きい昨今、それぞれの状況に合わせた働き方を心がけています。

企業の紹介

- 有給休暇取得率の目標設定および毎月全員の取得率を発信することで休暇を取得しやすい職場雰囲気づくり
- 積極的にクラウドサービスを導入し、どこでもコミュニケーションが取れて仕事ができる柔軟な働き方が可能な環境づくり

令和3年度認定企業(9社)

企業名	業務内容	認定分野
ハイソル株式会社	半導体検査装置及び部品の製造、輸入販売	働きやすい職場づくり
株式会社アプリケーションスペース	ソフトウェア開発	働きやすい職場づくり
株式会社金太郎飴本店	飴の製造・販売	子育て支援・働きやすい職場づくり
株式会社コマキ楽器	打楽器販売	子育て支援・働きやすい職場づくり・ 介護支援
育栄建設株式会社	建築・施工管理	子育て支援・働きやすい職場づくり・ 介護支援
株式会社ビジネス情報テクニカルシステムズ	コンピューターソフトウェアの開発・導入 コンサルティング業務	子育て支援・働きやすい職場づくり・ 介護支援
株式会社日本システムブレンズ	地方自治体向けパッケージソフト及び受託 開発ソフトの製造・販売・保守	働きやすい職場づくり
株式会社エス・ティー・シー	コンピューターソフトウェアの受託開発	働きやすい職場づくり
株式会社共同紙版ホールディングス	洋紙卸販売	子育て支援・働きやすい職場づくり・ 介護支援

問合せ先

台東区 総務部 人権・多様性推進課
 男女平等推進プラザ
 電話 03 (5246) 5816

